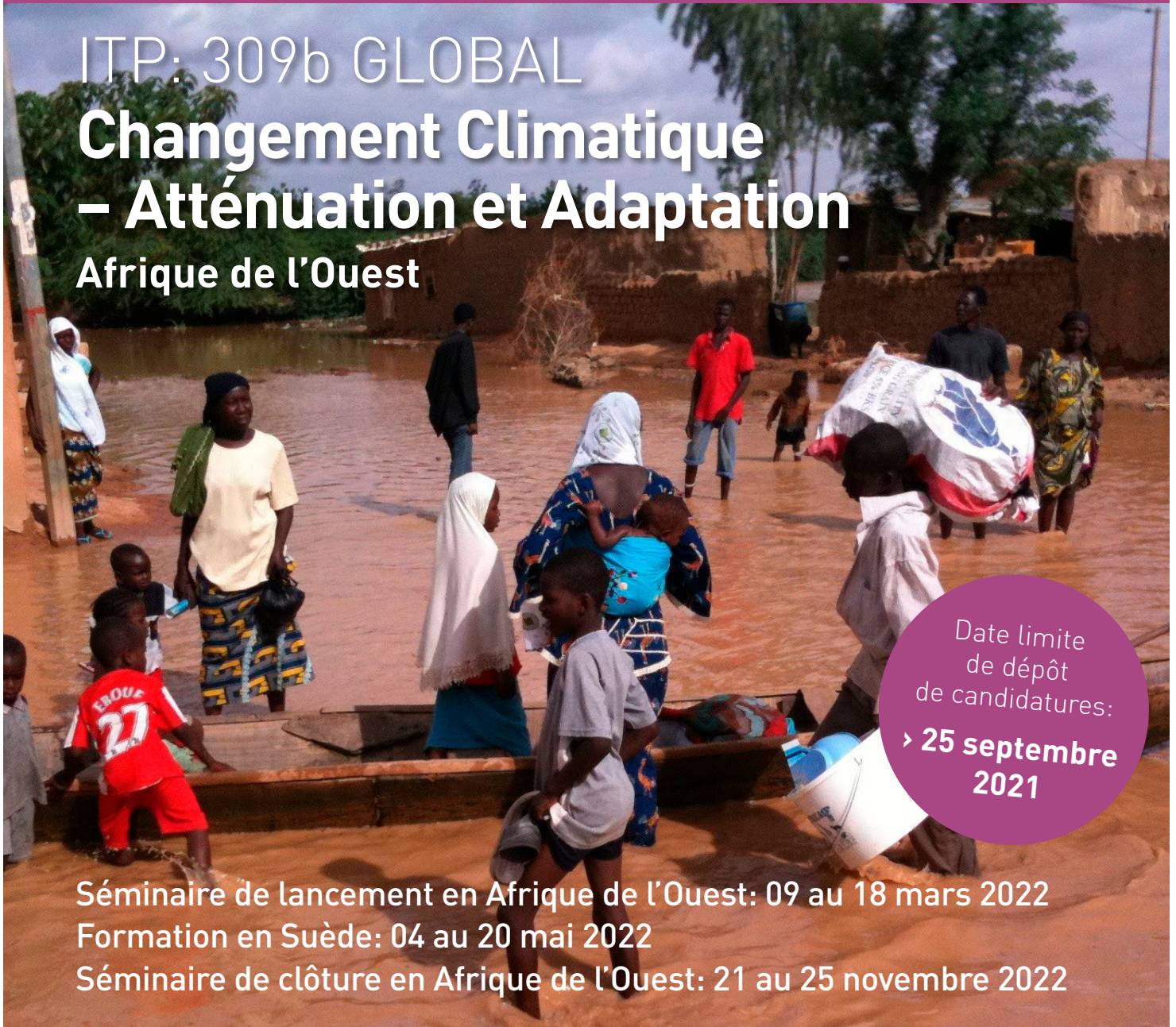


# PROGRAMME INTERNATIONAL DE FORMATION AVANCEE



## ITP: 309b GLOBAL Changement Climatique – Atténuation et Adaptation Afrique de l'Ouest



Date limite  
de dépôt  
de candidatures:  
➤ **25 septembre  
2021**

Séminaire de lancement en Afrique de l'Ouest: 09 au 18 mars 2022

Formation en Suède: 04 au 20 mai 2022

Séminaire de clôture en Afrique de l'Ouest: 21 au 25 novembre 2022

## Cher lecteur,

---

Ce programme international de formation avancée s'adresse particulièrement aux candidats qualifiés à prendre part au processus de réformes d'importance stratégique à différents niveaux et qui occupent des positions clés leur permettant de piloter des processus de changement dans leurs organisations. Ce programme offre donc une opportunité de renforcer, adapter et maintenir les capacités dont votre organisation a certainement besoin pour définir et atteindre ses objectifs dans le court et le long terme.

Les participants pourront accéder aux derniers résultats de la recherche et développement directement applicables dans leurs domaines d'intervention, bénéficier d'une interaction avec des experts suédois qualifiés, élargir leur réseaux avec des collègues venus d'autres pays, et acquérir de nouvelles connaissances sur les méthodologies de travail.

Cette approche présuppose que votre organisation est ouverte aux changements et prête à investir ses propres ressources pour leur réalisation.

Pour combattre et s'adapter au changement climatique, le modèle suédois, consistant à associer la science et la planification stratégique, est basé sur une longue tradition de coopération étroite entre les scientifiques et les centres de prise de décision. A titre illustratif, depuis la création à SMHI, du centre national suédois de modélisation du climat (Centre Rossby) en 1997, la Suède est depuis lors à l'avant-garde dans la modélisation régionale du climat.

SMHI abrite également le centre national de promotion de l'adaptation au changement climatique, dont la mission principale est de mettre à disposition des communautés, des outils et des informations indispensables à la planification de la société.

Bien que la prise de conscience de la problématique du changement climatique et de l'impérieuse nécessité des mesures d'atténuation et d'adaptation soit améliorée de manière significative au cours de ces dernières années, la compréhension profonde de tout le phénomène n'est qu'apparente. Le développement progressif de nouveaux et plus performants modèles climatiques globaux et régionaux à haute résolution constitue la base pour la planification de l'adaptation plus rationnelle aussi bien à l'échelle régionale que locale. Ce programme international de formation se concentrera sur les meilleures options pour intégrer l'information climatique disponible dans l'élaboration des mesures d'adaptation durables, avec un accent spécial sur la gestion des inondations en Afrique de l'Ouest.

C'est au nom de l'Agence Suédoise de coopération au Développement International (Asdi) que SMHI organise ce programme international de formation avancée sur le changement climatique – atténuation et adaptation. Ainsi, les organisations, institutions, ONGs et les entreprises privées du Burkina Faso, Mali, Niger, Bénin, Côte d'Ivoire, Guinée, Sénégal, Tchad et Togo sont invitées à postuler à ce programme qui, nous en sommes convaincus, sera d'une grande valeur pour votre organisation, votre pays et toute la région ouest-africaine en générale.

SMHI vous invite par la présente à désigner vos candidats.



Alan AtKisson  
DIRECTOR OF PARTNERSHIP  
AND INNOVATION  
Sida



Håkan Wirtén  
DIRECTEUR GÉNÉRAL  
SMHI



## Objectifs du programme

L'objectif global de ce programme de formation est d'atténuer les impacts négatifs du changement climatique sur les moyens de subsistance des personnes vulnérables vivant dans l'extrême pauvreté, en renforçant les connaissances et les institutions ainsi que le développement des capacités liées au changement climatique dans les pays bénéficiaires. Cette initiative vise à soutenir le processus de changement dans les organisations clés travaillant avec la planification communautaire.

Les bénéficiaires ultimes de mesures prises contre le changement climatique et ses impacts négatifs est le grand public en général, les plus pauvres, les femmes et les enfants en particulier. Ce programme de formation, qui est conçu pour les planificateurs communautaires tant au niveau local que national, met donc l'accent sur l'utilisateur final de l'information climatique par un contenu technique et aussi pratique que possible.

Les résultats à court et long terme, attendus de la part des participants et leurs organisations à la fin de ce programme international de formation sont les suivants:

- Amélioration du niveau de connaissances et de capacité de sensibilisation sur le changement climatique et ses conséquences négatives aussi bien au niveau régional que local, en mettant un accent particulier sur les secteurs les plus sensibles que sont l'agro-sylvo-pastorale et la ressource en eau.
- Amélioration du niveau des connaissances sur les techniques d'utilisation des données sur le climat et les prévisions saison-

## Contenu du programme

Le programme international de formation met fortement l'accent sur la gestion des ressources en eau ainsi que la planification et la communication des informations sur le climat. Les modules suivants seront abordés:

- Données hydro-climatiques et leurs interprétations
- Impact du changement climatique sur les ressources en eau et les sols
- Impact du changement climatique sur l'Agro-sylvo-pastorale
- Impacts croisés du changement climatique (dynamique de la population et la santé)
- Analyse du risque et de la vulnérabilité au changement climatique (incluant la question du genre)
- Conventions internationales et négociations sur le changement climatique
- Adaptation et actions préventives, incluant le financement climatique
- Gouvernance climatique (incluant la prise de décisions sous incertitudes)
- Services, information et communication climatique
- Projet de travail et sa facilitation

### SYNTHÈSE DES ACQUIS ATTENDUS DE LA FORMATION

- › **Connaissance du changement climatique pour une planification communautaire conséquente.**
- › **Plateforme d'échange des connaissances et d'expérience**
- › **Possibilité de construire et de développer les réseaux nationaux et internationaux**
- › **Initiation du renforcement des capacités et du changement organisationnel**

nières dans la planification stratégique ou toute autre plan d'action dans un contexte d'économie verte.

- Amélioration du niveau des connaissances sur les méthodes d'identification des secteurs de la société les plus vulnérables afin de développer des plans d'action adaptés.
- Prise de conscience des questions de genre et leur intégration dans les processus d'élaboration des politiques et de prise de décision est nettement améliorée.
- Amélioration du niveau de compétences considérées comme ingrédients indispensables pour stimuler et mettre en œuvre un véritable changement organisationnel.
- Enclenchement d'un processus de renforcement des capacités et de changement organisationnel, grâce au projet de travail en mettant un accent particulier sur la gestion des inondations.

## Projet de travail (PT)

Chaque organisation du candidat à la formation doit formuler un projet de travail qui sera développé tout au long de la formation. Le thème de ce projet doit préférentiellement être lié aux prévisions de crues et lancement d'alertes et/ou refléter les questions en rapport avec la gestion des inondations en Afrique de l'Ouest. L'utilisation entre autres du système FANFAR (<https://fanfar.eu/>) est un atout.

Un résumé du projet de travail sera transmis en pièce jointe au dossier de candidature, et il constituera un critère clé dans la sélection des participants. Les organisations qui peuvent montrer comment le projet de travail va se poursuivre après la fin officielle de la formation auront un avantage comparatif. Les organisations sont encouragées à envoyer des participants à des sessions successives dans une perspective de se relayer les uns aux autres sur le même thème du projet de travail et ainsi enclencher un processus durable de changement.

Il sera attribué à chaque candidat admis au programme, des facilitateurs parmi les envoyés de SMHI et de ses partenaires régionaux. Avec l'appui des facilitateurs régionaux et de SMHI, le participant élaborera un plan de travail du projet au cours de la phase de lancement de la formation dans la région. Ce projet sera développé au sein de son organisation d'origine et sera présenté lors de l'atelier régional de restitution préalablement dans un des pays participants.

# Structure du programme

## PHASES DU PROGRAMME

L'objectif et la structure du programme international de formation nécessitent une forte implication et l'engagement des organisations participantes. La formation est subdivisée en cinq phases obligatoires, dont une phase importante réservée au développement du projet de travail au sein de son organisation avec l'appui des facilitateurs en présentielle ou à distance. Les phases 2, 3 et 5 sont des moments dédiés aux modules de formation intensive.

### Phase 1 – Préparation (temps partiel, dans le pays d'origine)

Une fois la candidature confirmée, le participant commence à développer son projet de travail en collaboration avec sa structure et des facilitateurs régionaux. Une courte présentation du projet de travail devra être prête pour être donnée lors du séminaire de lancement du programme de formation dans un des pays participants.

### Phase 2 – Séminaire de lancement de la formation en Afrique de l'Ouest (1,5 semaines)

Le séminaire de lancement vise à stimuler la coopération entre les participants, leurs organisations respectives et à établir des réseaux de partenariat à l'échelon national et régional. Il fournit également une occasion d'identifier des synergies entre les plans des projets de travail des participants.

Ainsi, il est prévu des sessions de facilitation en groupes en combinaison avec des visites de terrain et des conférences données par des experts de la région ouest africaine.

### Phase 3 – Formation avancée en Suède (2,5 semaines)

Pendant la période de formation en Suède, les participants seront informés sur l'approche, le niveau de connaissance et l'expérience de la Suède sur l'atténuation et l'adaptation au changement climatique. Des conférences interactives avec des experts suédois et internationaux et des discussions en groupes seront combinées avec des excursions sur terrains.

## QUELQUES REPÈRES À RETENIR

### OÙ:

Le programme aura lieu à Norrköping et Stockholm. Le séminaire de lancement et celui de clôture seront organisés en Afrique de l'Ouest. Les pays et villes d'accueil seront précisés plus tard.

### QUAND:

Le séminaire de lancement en Afrique de l'Ouest aura lieu du 9 au 18 mars 2022.

La phase de formation en Suède aura lieu du 4 au 20 mai 2022.

Le séminaire de clôture en Afrique de l'Ouest aura lieu du 21 au 25 novembre 2022.

### DURÉE:

La durée totale du programme est de 10-12 mois (phases 1-5) dont cinq semaines de formation intensive.

Le calendrier sera ventilé soit par des séances allouées au développement du projet de travail, soit à travers des discussions avec les autres participants ou avec leurs facilitateurs respectifs.

Des activités à caractère social seront organisées pour élargir le contact entre les participants et la société suédoise afin de rendre ce séjour en Suède une expérience positive.

### Phase 4 – Développement du projet de travail pendant 6-8 mois, à temps partiel, au sein de l'organisation d'origine

Dès le retour dans leurs organisations respectives, les participants vont poursuivre le développement du PT. Les participants utiliseront activement des outils disponibles en ligne ou des rencontres physiques pour interagir avec les facilitateurs et les autres participants. Un rapport final écrit et une présentation doivent être préparés pour le séminaire régional de clôture, qui marque la fin officielle du programme de formation.

### Phase 5 – Séminaire régional de clôture en Afrique de l'Ouest (1 semaine)

La phase finale de la formation aura lieu préalablement dans l'un des pays participants. Au cours de cet atelier, chaque participant fait un compte rendu du niveau d'évolution du PT. L'objectif est ici de rassembler les commentaires des autres participants et de ses facilitateurs. Ces présentations de PT seront complétées par des visites de terrain, et des conférences thématiques principalement puisées dans l'expertise locale et régionale.

## PROCESSUS D'APPRENTISSAGE

Le programme emploie un mélange de méthodes pédagogiques telles que des conférences, des travaux en groupes, des fora de discussion et facilitation ainsi que des visites d'étude. La planification, la mise en oeuvre et l'évaluation du PT permet d'assurer la continuité et la durabilité du programme.

Le nombre de participants est limité à 27 afin d'assurer un bon environnement de travail entre les participants et les conférenciers.

## GESTION DU PROGRAMME

Le programme est organisé par SMHI, Norrköping.

## PROCESSUS D'INSCRIPTION

Le dossier d'inscription doit être complété et envoyé au secrétariat du programme par courrier électronique à l'adresse e-mail fournie sur le formulaire de candidature. Le dossier doit contenir les documents suivants:

- Le formulaire de candidature dûment renseigné en caractères d'imprimerie.
- Une photo récente.
- 1 à 2 pages de résumé du projet de travail, devant impérativement contenir 1) le titre du projet, 2) le contexte, rôle et mandat de l'organisation impliquée, 3) les objectifs, groupes cibles et résultats attendus, 4) le plan de travail, à savoir les

## Conditions d'admission

### PAYS INVITÉS

*Burkina Faso, Mali, Niger, Benin, Côte d'Ivoire, Guinée, Sénégal, Tchad et Togo*

### GROUPES CIBLES

Seuls les candidats désignés par l'organisation appropriée et en conformité avec les règles et lois en vigueur dans les pays cibles seront sélectionnés. Le programme est principalement destiné aux personnes qui occupent des postes clés dans les organisations dont les domaines d'intervention sont en rapport avec la production des prévisions hydrologiques et le lancement des alertes sur les inondations.

Les candidats représentant des organisations gouvernementales, particulièrement des services techniques en hydro météorologie, en protection civile et en gestion des catastrophes, ainsi que des administrations publiques au niveau local, régionale et national, sont encouragés à postuler. Les candidats doivent détenir un diplôme universitaire ou posséder des connaissances équivalentes à au moins cinq ans d'expérience professionnelle. Pour favoriser un bon équilibre hommes/femmes, les candidatures féminines qualifiées sont particulièrement encouragées. Les candidats ayant antérieurement participé à un programme de formation financé par l'Asdi ne seront pas retenus.

### EXIGENCES LINGUISTIQUES

Le programme de formation sera organisé et mené en français. Les participants devront donc avoir une maîtrise de la langue française avec une capacité de rédaction et de communication acceptable. Un document certifiant le niveau de connaissance en français constitue un avantage.

### EXIGENCES EN MATIÈRE DE SANTÉ

Vu que le programme de formation se déroule principalement loin de la famille, et souvent dans un environnement différent de celui prévalant dans le pays d'origine, avec des voyages internationaux, nous recommandons aux candidats d'inclure dans le dossier de demande d'inscription, un certificat ou toute autre déclaration de bonne santé et capacité de travail.

### AUTRES EXIGENCES

Les candidatures seront évaluées à deux niveaux : l'organisation d'origine et le candidat lui-même. 27 participants seront

sélectionnés en prenant soins d'assurer une certaine diversité professionnelle, de pays d'origine et d'équilibre hommes/femmes.

Le projet de travail sera d'une importance cruciale dans la sélection des participants. Son contenu devra être appuyé par une lettre de l'employeur du candidat garantissant que l'organisation s'engage à soutenir l'entière participation, le développement et la mise en oeuvre du projet de travail.

Une fois sélectionnés, les participants seront tenus de suivre et terminer tout le programme et la lettre d'engagement devra en faire mention.

En raison de la nature du programme, les membres de la famille ne sont pas autorisés à accompagner les participants au programme.

### PRISE EN CHARGE

Toutes les dépenses en rapport avec la formation : (conférences, littérature, documentation, excursions, certaines activités sociales, hébergement ainsi que la nourriture) seront couvertes par l'organisateur. Tous les frais de voyages internationaux (par avion) en Afrique ou à destination de la Suède seront couverts par l'organisateur. Les dépenses personnelles ne sont pas incluses et sont donc à la charge du participant ou de son organisation.

### VISA

Les participants sont responsables de l'obtention de tous les visas nécessaires pour les voyages durant la formation. Les frais de visa sont entièrement à la charge de l'organisation ou du participant.

### ASSURANCE

Tous les participants sont couverts par une assurance collective pendant leur séjour en suède et pendant les séminaires régionaux. Cette assurance couvre les soins médicaux en cas d'urgence. Cependant, les bilans médicaux et dentaires ne sont pas inclus.

### CERTIFICAT

Tout participant qui termine et réussit le programme recevra un certificat de participation. Ce dernier lui sera délivré après présentation et remise du rapport du PT lors du séminaire régional de clôture.

taches spécifiques et le calendrier de leur réalisation sur le 10-12 mois de la formation et 5] le plan de mise en oeuvre, à savoir comment les résultats et les recommandations du projet pourront être incorporés dans le plan opérationnel de l'organisation impliquée.

- Les documents jugés pertinents pour compléter la candidature.

Pour plus d'instructions et accès au canevas du projet de travail, consulter le lien: <https://www.smhi.se/en/climate/education/capacity-development/international-training-programmes/west-africa-1.145320>

Date limite de dépôt de candidature:  
**› 25 septembre 2021**

Le candidat doit être désigné par son organisation ou institution. La demande doit être approuvée par l'autorité de nomination officielle dans le pays. Les candidats sélectionnés seront informés de leur sélection par e-mail. Les demandes soumises après la date de clôture ne seront pas prises en considération.

L'Agence Suédoise de Coopération Internationale au Développement (Asdi) propose, dans le cadre de son assistance au développement bilatéral, des activités de développement dans des domaines d'importance stratégique pour le développement social, environnemental et économique des pays participants. Les programmes internationaux de formation avancée ont pour objectif de fournir des ressources ainsi que d'améliorer la connaissance, les compétences et l'expertise des organisations ciblées. Les programmes s'inspirent des pratiques démocratiques dans des domaines privilégiant la coopération suédoise du développement et reposent sur des priorités et des besoins définis dans lesquels l'expertise suédoise se fait le plus ressentir.

### ORGANISATEUR



SMHI, Institut suédois de météorologie et d'hydrologie, est une agence gouvernementale chargée de la météorologie, de l'hydrologie, de l'océanographie et de la climatologie sous l'autorité du ministère de l'Environnement et de l'Energie.

Compte tenu des exigences de la société, les activités de l'institut s'articulent principalement autour des prévisions météorologiques, d'alertes précoces, surveillance, la recherche et de la coopération internationale. SMHI intervient dans la mise en place, l'entretien et l'opérationnalisation de divers réseaux d'observation, acquisition et gestion de bases de données, de développement de modèles, de statistiques et de laboratoires et représente la Suède auprès des organisations et programmes internationaux du même domaine d'intervention.

SMHI propose et offre des services et produits professionnels pour répondre aux besoins en information météorologique, hydrologique et climatique indispensables à la prise de décision dans les secteurs des infrastructures, de l'énergie, de l'environnement, des médias et du trafic maritime. Plus de la moitié du chiffre d'affaires annuel total provient d'activités à caractère commercial avec des clients suédois et internationaux.

Pour plus d'informations sur SMHI, visitez notre page web: [www.smhi.se/en](http://www.smhi.se/en)

#### Norrköping

Norrköping est situé 170 km au sud de Stockholm avec une population de 140 780 (2017) habitants. Le climat de Norrköping aux mois d'octobre et novembre est plus doux que dans d'autres endroits de même latitude. La température moyenne aux mois d'octobre et novembre varie entre 0 et 8°C. La moyenne normale des précipitations (pluie ou neige) est d'environ 50 mm aux mois d'octobre et novembre. Il est vivement recommandé aux participants de se munir des vêtements chauds.